

SEDE DEI CORSI

PiErre Service srl

Via della Chiesa XXIX, 477 - 55100 San Pietro a Vico (LU)

CORSO OBBLIGATORIO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI

ex Art. 37 del D.Lgs. 81/08

Corsi svolti completamente in aula

CORSO DI FORMAZIONE PER LAVORATORI

81/08 RISCHIO ALTO (16 ORE FORMATIVE)

CORSO DI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER LAVORATORI

81/08 RISCHIO ALTO (6 ORE FORMATIVE)

CHI E' IL LAVORATORE?

Art. 2. (Definizioni)

1. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al presente decreto legislativo si intende per:
a) lavoratore: persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito é equiparato:

- il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso;
- l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile;
- il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

QUALI SONO LE SANZIONI PER INADEMPIENZA?

L'art 55 del D.Lgs 81/08 elenca le principali sanzioni applicabili ai datori di lavoro e dirigenti, sia di tipo detentivo (fino ad un massimo di otto mesi) che di tipo economico (fino ad un massimo di 6.600 Euro). Sanzioni che fanno riferimento agli obblighi descritti nei precedenti articoli relativamente alle disposizioni generali.

CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER DATORI DI LAVORO RSPP

ai sensi dell'articolo 32 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni. (Rep. Atti n. 128/CSR). (16A06077) (GU Serie Generale n.193 del 19-8-2016)

CORSO DI FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO RSPP

RISCHIO ALTO (48 ORE FORMATIVE)

svolto in modalità e-learning (24 ore) e residenziale (24 ore)

CORSO DI AGGIORNAMENTO QUINQUENNALE PER DATORI DI LAVORO

RISCHIO ALTO (14 ORE FORMATIVE)

svolto totalmente in aula oppure svolto totalmente on line

CHE COSA SIGNIFICA RSPP E CHI E'?

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è la persona che si occupa all'interno dell'azienda della sicurezza nei luoghi di lavoro, collabora con il medico competente e con il datore di lavoro (nel caso in cui il datore di lavoro non rivesta direttamente questo ruolo) e si occupa dell'elaborazione del DVR. Valuta i rischi per tutti i lavoratori e predispone un piano per prevenire e proteggere i lavoratori da tali rischi. Può essere nominato RSPP il datore di lavoro stesso o una persona esterna purchè abbia frequentato gli appositi corsi e sia in possesso dei relativi attestati.

La funzione di RSPP può essere esercitata anche dal datore di lavoro se si tratta di aziende:

- artigiane o industriali, con un massimo di 30 lavoratori;
- agricole o zootecniche, che occupano fino a 10 dipendenti;
- ittiche, con un limite di 20 lavoratori;
- altri settori, fino a 200 dipendenti.

CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PER RLS

D.Lgs. 81/08 art. 37 comma 11

CORSO DI FORMAZIONE RLS

(32 ORE FORMATIVE)

svolto totalmente in aula

CORSO DI AGGIORNAMENTO ANNUALE RLS

(4 ORE FORMATIVE)

svolto totalmente in aula oppure svolto totalmente on line

CHE COSA SIGNIFICA RSL E CHI E'?

Il Decreto 81/08 (art. 2 co1 lettera g) definisce il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) come "la persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro:

L'elezione o designazione del RLS avviene, con diverse modalità, in tutte le aziende o unità produttive, a seconda del numero di dipendenti nell'azienda.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza deve disporre del tempo necessario, dei mezzi e degli spazi necessari per l'esercizio delle funzioni e delle facoltà riconosciutegli, anche tramite l'accesso ai dati

Il Decreto 81/08 (art. 47 co7) stabilisce il numero minimo di RLS in un azienda:

- 1 rappresentante con meno di 200 lavoratori;
- 3 rappresentanti da 201 a 1000 lavoratori;
- 6 rappresentanti con più di 1000 dipendenti.

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza la formazione adeguata e necessaria per gestire il ruolo di rappresentanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro

CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO

D.Lgs. 81/08 artt. 37 comma 9 e 46

CORSO DI FORMAZIONE ANTINCENDIO

RISCHIO BASSO (4 ORE FORMATIVE)

svolto totalmente in aula

CORSO DI AGGIORNAMENTO TRIENNALE ANTINCENDIO

RISCHIO BASSO (2 ORE FORMATIVE)

svolto totalmente in aula oppure svolto totalmente on line

L'addetto antincendio è, secondo gli articoli 18 e 43 del Decreto legislativo 81/2008, il lavoratore che ha avuto il compito di mettere in pratica le attività di prevenzione degli incendi, di evacuazione dei luoghi di lavoro, in caso di emergenza e di salvataggio degli altri lavoratori, in coordinamento con i responsabili di primo soccorso. Il responsabile, sia della nomina sia della formazione dell'addetto antincendio, è il Datore di Lavoro. Tra gli adempimenti del datore di lavoro, in merito alla sicurezza antincendio, previsti dall'art. 18 del Decreto 81/08, troviamo:

- designare i lavoratori che faranno parte della squadra di emergenza e di lotta agli incendi,
- informare i lavoratori dei rischi legati agli incendi, presenti nei luoghi di lavoro,
- adottare le misure necessarie per permettere la gestione migliore delle emergenze,
- nominare l'addetto antincendio occupandosi, tra le altre cose, della sua formazione.

I compiti specifici dell'addetto antincendio sono quelli di

- collaborare all'individuazione dei rischi antincendio, presenti nei luoghi di lavoro,
- proporre soluzioni per eliminare o mitigare i rischi rilevati,
- verificare costantemente le vie di sicurezza e di evacuazione dei luoghi di lavoro,
- occuparsi della realizzazione delle misure di segnalazione del rischio d'incendio,
- assicurarsi dell'estinzione degli incendi, in collaborazione con i vigili del fuoco,
- assicurarsi della buona funzionalità dei sistemi di protezione personale antincendio.